

**Inkluzív Szemléletet Formáló Szakmai Munkaközösség**  
2023/2024-es nevelési év során végzett nevelő-fejlesztő munka önértékelése

**Készítette:** Czipczerné Bartók Erika  
Szakmai munkaközösség vezető

### 1. A Szakmai munkaközösség munkájának értékelése:

Minősítsd éves munkádat:

**Megfelelő;** Fejlesztendő;

Szöveges elemzés

➤ Szakmai munkaközösség kiemelt céljai:

- A MIÓVI teljes szintjén történő inkluzív nevelőmunka minőségének továbbfejlesztése
- A célok megvalósítása érdekében támogató szakemberek bevonása a pedagógusok, pedagógiai munkát segítő mentális egészségének megóvása érdekében
- Az együttnevelés elfogadó gyakorlatának megbeszélése, jó gyakorlatok megosztása egymással
- Tudatosítani a nevelőtestülettel, illetve alkalmazotti közösséggel az inklúzió fontosságát
- Az egyéni differenciáló módszerek tudásmegosztása is fontos cél
- A tevékenységszervezésnél a különböző munkaformák megosztása
- A változatos értékelési eljárások alkalmazásának megbeszélése
- Az óvodai élet tevékenységei közben felmerülő problémák vagy konfliktushelyzetek megoldásának megbeszélése
- A jó partneri kapcsolatok kialakítása a segítő szakemberekkel
- A szociális és érzelmi befogadás kialakítása, mélyítés

➤ A szakmai munkaközösség feladata:

- Legfontosabb feladatunknak tekintetem az érzékenyítést az inkluzív nevelés irányába.

➤ Erősségek, eredmények:

- Szakmai támogatás lehetőségeinek megismerése
- Elemző-értékelő, érzékenyítő gondolkodás, módszertani kultúra gazdagítása
- Pedagógus kompetenciák erősítése
- Óvoda-család kapcsolat erősítése. Kölcsönös bizalom, nyitottság, együttműködés pozitív irányú elmozdulása
- Javul a „nehezen kezelhető” gyermekek kooperációs készsége a tudatos egyéni bánásmódnak köszönhetően.

➤ Fejlesztendő területek, esetleg gyengeségek:

- Tehetségpontokkal való ismerkedés

### 2. A következő nevelési év terveinek meghatározása, a tervek megvalósításával kapcsolatos igények megjelölése:

A következő nevelési évben leginkább arra lenne igény, hogy a lexikális tudáson és a megbeszéléseken túl gyakorlati pedagógiai munkát is hospitálhassunk.

### 3. 2023/2024-es nevelési évben szerzett tapasztalatok alapján kitűzött feladatok:

Agresszió, extrém viselkedés kezelésének módszerei pszichológus szakember bevonásával  
Tehetségígéretek felismerése, tehetséggondozás módszerei

---

**4. Egyéb észrevételeid az intézmény vezetés felé:**

Tisztelettel köszönöm az Inkluzív szemléletformáló Szakmai Munkaközösség vezetését. Örültem, hogy megismerkedhettem más intézmény óvodapedagógusaival.

**5. A hatékonyabb munkavégzés érdekében tett jobbító jellegű javaslatok:**

Intézmény látogatásokra lenne szükség, kiszélesítve a befogadó szemlélet fontosságát.

Dátum: Miskolc, 2024. augusztus 31.

.....  
*Csipek Zoltán*  
Szakmai munkaközösség vezető

